

Unione Province d'Italia



UPI



Evento di inaugurazione del corso di formazione specialistica “Politiche, processi e modelli di gestione del personale di Province e Comuni”

Intervento del
Direttore Generale UPI
Piero Antonelli

Roma, 27 febbraio 2026



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



La centralità della formazione



Oggi si avvia il **Corso “Politiche, processi e modelli di gestione del personale di Province e Comuni”** gestito dall’Università di Roma Tre che ha l’obiettivo di creare una **cultura condivisa nella gestione delle politiche del personale a livello locale.**

Il corso accompagnerà anche l’attuazione a livello decentrato dei contratti sia del personale che dei dirigenti degli enti locali, sottoscritti definitivamente nei giorni scorsi.

E’ evidente la centralità della formazione per il rafforzamento della capacità amministrativa del personale delle Province rispetto alle sfide dell’innovazione organizzativa e della trasformazione digitale. Il personale delle Province chiede una **formazione pratica e continua** che consenta di introdurre il cambiamento culturale nelle modalità di lavoro, decisione e collaborazione tra gli enti locali.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

L'azione sinergica tra DFP e UPI

Nel luglio scorso UPI e DFP hanno siglato un protocollo per rafforzare la sinergia su reclutamento, formazione e innovazione

Con il protocollo, UPI e DFP si impegnano a **promuovere l'attuazione di interventi sul reclutamento, sul rafforzamento delle competenze del personale e sull'innovazione organizzativa**

Nel protocollo emerge una **Provincia** che ha un ruolo di **regia e coordinamento** nei territori, **semplifica** l'amministrazione locale, supporta gli altri enti, a partire dai piccoli Comuni, e **promuove** la crescita degli **investimenti**.

Nell'attuazione del protocollo con il DFP, in collaborazione con il Dipartimento e con il Formez, stiamo promuovendo nelle Province percorsi formativi finalizzati a rafforzare la loro capacità amministrativa degli enti e il ruolo che possono svolgere a supporto degli enti locali del territorio, utilizzando le risorse a disposizione (EsserePA, Riva, PerformaPA).



Il progetto Province&Comuni



Il progetto «Province&Comuni» si configura come un intervento di sistema diretto ad avviare una **sperimentazione innovativa** a livello nazionale per il **rilancio del ruolo delle Province** a supporto dei Comuni. E' promosso dall'UPI nell'ambito del **Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020**, con il coinvolgimento di 76 Province delle Regioni a Statuto Ordinario e delle Province delle Regioni a Statuto Speciale (*Liberi Consorzi Comunali della Sicilia e Province della Sardegna*), con l'obiettivo di sostenere azioni e interventi necessari per **promuovere un modello più efficiente di amministrazione locale**.

I PILASTRI D'INTERVENTO

Le Stazioni Uniche Appaltanti.
Il Servizio Associato Politiche Europee.
I Servizi Innovativi Territoriali.
Le Politiche del Personale.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020



PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

Le Province possono diventare **hub territoriali per la valorizzazione del capitale umano**, sostenendo i Comuni, specie quelli più piccoli, nella gestione del personale.



Il quadro della situazione attuale

Il **65%** delle Province identifica il **supporto ai Comuni** tra gli obiettivi di **valore pubblico**.

Il **53%** delle Province offre **servizi di supporto ai Comuni** in materia di politiche del personale

Il **42%** delle Province ha **convenzioni attive** in materia di gestione delle politiche del personale con Comuni del proprio territorio.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

Come valorizzare il ruolo delle Province a supporto dei Comuni per le politiche del personale?



Serve un doppio intervento:

consolidare le esperienze avanzate:

- espletamento delle procedure selettive e aggregate (concorsi associati);
- gestione dell'intero ciclo della formazione del personale provinciale e comunale;
- gestione dei procedimenti disciplinari in modalità associata.

supportare le Province nel percorso:

- attivare percorsi formativi mirati,
- investire sulla leadership amministrativa
- rafforzare la capacità negoziale con gli stakeholder locali, primi fra tutti le organizzazioni sindacali.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

Cosa ostacola questo processo?



- **Limitazioni di risorse economiche** che incidono su formazione, retribuzioni e assunzioni.
- Difficoltà nel **reclutamento** del personale.
- **Carenza di personale qualificato.**
- Difficoltà nella **digitalizzazione** dei processi.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE



Unione Province d'Italia



UPI

GRAZIE

www.pi-co.it



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE