

**Newsletter UPI n. 9/2026 – Mese di Marzo 2026**

## **AGGIORNAMENTI SETTORE CONTRATTUALISTICA PUBBLICA**

### **ANAC E I NUOVI CHIARIMENTI SULLA VALUTAZIONE DEL CCNL APPLICATO**

Con Comunicato del 10 febbraio rivolto alle stazioni appaltanti il Presidente ANAC ha chiarito le corrette modalità di individuazione del contratto collettivo nazionale di lavoro da indicare negli atti di gara. Le stazioni appaltanti devono innanzitutto verificare la stretta connessione tra l'ambito di applicazione del contratto e le prestazioni oggetto dell'appalto.

[continua a leggere](#)

### **IL MIT SULLA VALIDAZIONE DEL PROGETTO E IL DISSENSO DEL RUP**

Con il recente parere del 2 marzo 2026, n. 4141, il Supporto Giuridico del MIT ha risposto ai seguenti interrogativi: cosa succede se il RUP non condivide gli esiti della verifica della progettazione svolta dal soggetto incaricato? Può discostarsene oppure deve limitarsi a recepirli nella validazione del progetto?

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

### **LA CGUE TRA SERVIZI AD ALTA INTENSITÀ DI MANODOPERA E CRITERIO DEL MINOR PREZZO**

La Corte di giustizia dell'Ue, con la sentenza del 18 dicembre 2025, ha fornito un rilevante chiarimento interpretativo in ordine al rapporto tra la disciplina europea in materia di criteri di aggiudicazione degli appalti

pubblici e la normativa italiana contenuta nell'art. 95 del d.lgs. n. 50/2016, di particolare interesse anche sotto la vigenza del nuovo Codice appalti.

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su "iscriviti" per rimanere aggiornato](#)

## **AGGIORNAMENTI SETTORE INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE**

### **DIGITALE PUBBLICO PIÙ INCLUSIVO E SICURO: ACCESSIBILITÀ E RISCHIO INFOSTEALER SOTTO I RIFLETTORI**

Entro il 31 marzo p.v. le pubbliche amministrazioni sono chiamate a pubblicare gli obiettivi di accessibilità per l'anno in corso. Sul fronte della sicurezza informatica, l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN) ha pubblicato il documento " Infostealer: Caratteristiche della minaccia e raccomandazioni", per presentare queste tipologie di malware.

[continua a leggere](#)

### **LA RAPINA SILENZIOSA: QUANDO IL TUO BROWSER TI SCIPPA I DATI**

Accade in un istante: il browser ti chiede "Vuoi salvare la password?" e tu, con un clic distratto, accetti. In quel momento, stai affidando un pezzo della tua identità a un software che consideri una cassaforte. Ma cosa succederebbe se quella cassaforte avesse un buco nel pavimento? Esiste una categoria di software malevoli che trasforma la nostra comodità quotidiana in una vulnerabilità fatale.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su "iscriviti" per rimanere aggiornato](#)

### **OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ 2026: SCADENZA IL 31 MARZO**

Gli obiettivi possono essere compilati attraverso l'applicazione dedicata messa a disposizione da AgID ([www.form.agid.gov.it](http://www.form.agid.gov.it)) e pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente – Altri contenuti

– Accessibilità e catalogo di dati, metadati e banche dati” del sito istituzionale.

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

## **AGGIORNAMENTI SETTORE EUROPA**

### **EUROPA CREATIVA 2026: APERTO IL BANDO PER I PROGETTI DI COOPERAZIONE NEL SETTORE CULTURALE**

Il bando sostiene progetti di cooperazione tra organizzazioni culturali europee. Le iniziative devono contribuire a sviluppare nuove modalità di creazione e diffusione culturale, promuovere la mobilità di artisti e opere e rafforzare il ruolo della cultura nella partecipazione dei cittadini e nella coesione sociale. Presentazione delle proposte entro il 5 maggio.

[continua a leggere](#)

### **FINANZIAMENTI EUROPEI, TRA GESTIONE DIRETTA E GESTIONE CONCORRENTE**

Il tema dei finanziamenti europei occupa oggi uno spazio sempre più rilevante nell’agenda delle amministrazioni territoriali. Troppo spesso viene affrontato in modo frammentario. Lavorare in modo efficace con le opportunità offerte dall’Ue richiede prima di tutto una comprensione solida della loro architettura, delle regole di funzionamento e dei diversi livelli di governance coinvolti.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

### **ECONOMIA CIRCOLARE EUROPEA 2026–2028: QUALI OPPORTUNITÀ CONCRETE**

Il Work Programme 2026–2028 della European Circular Economy Stakeholder Platform richiama l’attenzione sul ruolo strategico dell’economia circolare nelle politiche europee dei prossimi anni,

confermando la centralità dei territori nell'attuazione della transizione verde.

Il documento individua quattro priorità che appaiono particolarmente rilevanti anche per le amministrazioni territoriali.

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su "iscriviti" per rimanere aggiornato](#)

## **AGGIORNAMENTI SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE**

### **PREMIO INDIVIDUALE E PERFORMANCE: COSA CAMBIA CON IL NUOVO CCNL**

Tra le disposizioni che incidono sulla gestione del fondo risorse decentrate nel nuovo CCNL Funzioni locali 2022-2024 vi è anche la disciplina della differenziazione del premio individuale, uno degli strumenti utilizzati per valorizzare i dipendenti che ottengono le valutazioni più elevate.

[continua a leggere](#)

### **DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: UNO DEGLI STRUMENTI CHIAVE DELLA PERFORMANCE**

Il punto di partenza è il decreto legislativo n. 150 del 2009, la cosiddetta riforma Brunetta, che ha introdotto nel pubblico impiego il principio secondo cui i sistemi di valutazione devono essere in grado di premiare realmente i dipendenti più meritevoli.

L'articolo 21 del decreto ha previsto il cosiddetto "bonus annuale delle eccellenze".

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su "iscriviti" per rimanere aggiornato](#)

### **DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: NELLE AMMINISTRAZIONI MEDIO-GRANDI FUNZIONA DAVVERO?**

Il CCNL Funzioni locali continua a prevedere una maggiorazione del premio di performance per i dipendenti con le valutazioni più elevate, con una quota minima pari al 30% del valore medio dei premi e con una platea limitata di beneficiari definita dalla contrattazione integrativa.

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

## **PROGETTO PROVINCE & COMUNI**

### **AVVIO PERCORSO DI ACCOMPAGNAMENTO AL PROCESSO DI COSTRUZIONE/APPLICAZIONE DEL PIAO**

Si svolgerà il 18 marzo p.v. il webinar di lancio per l'avvio di un percorso volto a supportare le Province nell'attuazione dei Piani Integrati di Attività e di Organizzazione (PIAO), in coerenza con le linee guida approvate dall'Osservatorio Nazionale sul Lavoro Pubblico del DFP, finalizzato allo sviluppo organizzativo delle Province in materia di personale e risorse finanziarie

[continua a leggere](#)

Seguici sulle nostre pagine social:



Ricevi questa newsletter all'indirizzo [lia.c.86@gmail.com](mailto:lia.c.86@gmail.com) perché hai dato il consenso sul sito di [UPI - Unione Province Italiane](#)